



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.44

OGGETTO:

ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE RELATIVA ALL'ANNO 2024 E PER GLI INCREMENTI IN PARTE VARIABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di ottobre alle ore quattordici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Sì
2. COMASCHI CHIARA - Assessore	Sì
3. PASSADORE MARCO - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor DOTT. STEFANO CARESSA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Signor BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi;

Richiamati:

- l'articolo 47 del d.lgs. n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'articolo 7, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, il quale recita: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;
- l'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001, laddove stabilisce, al comma 3-quinquies, che *“Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- l'articolo 45, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, che dispone: *“I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*
 1. *alla performance individuale;*
 2. *alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;*
 3. *all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute”*;

Richiamato il disposto dell'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017: *“Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Visto il CCNL del comparto delle Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022 e in particolare:

- gli artt. 7 e 8 - Titolo II (Relazioni Sindacali), che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;
- gli artt. 79 e 80 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Richiamato il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del comparto del Comune di Robecco Pavese, relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto il 11 ottobre 2023;

Precisato che nel manuale redatto dall'ARAN, avente ad oggetto *“La procedura della contrattazione decentrata integrativa. Comparto Regioni e Autonomie locali. Marzo 2013”*,

viene precisato che: *“spetta al competente organo di direzione politica (giunta o altro analogo organo, in relazione alla tipologia degli enti del comparto), necessariamente ed in via preventiva, la formulazione delle direttive alla delegazione trattante, per definirne gli obiettivi strategici ed i vincoli anche di ordine finanziario. Le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG o di analoghi strumenti di programmazione previsti dagli ordinamenti degli altri enti del Comparto. Indicazioni ulteriori possono utilmente riguardare le scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili, in relazione ai vari istituti del trattamento economico accessorio”*;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n. 55 del 22/12/2022, a seguito della sottoscrizione del CCNL del 16/11/2022, veniva nominata la delegazione trattante di parte datoriale che risulta così composta dal Segretario Comunale pro tempore (in qualità di Presidente);

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di fornire alla delegazione di parte datoriale le seguenti linee di indirizzo ai fini della contrattazione collettiva integrativa relativa all'anno 2024:

- a) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e del contratto nazionale ed integrativo vigente attendendosi alle indicazioni fornite in merito da ARAN, Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento della Funzione Pubblica e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
- b) garantire criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa evitando qualsiasi forma di appiattimento e cercando di valorizzare il più possibile il merito;
- c) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance dovranno, in continuità con le modalità in essere, improntarsi su meccanismi meritocratici e di correlazione con i compensi aggiuntivi;

Ritenuto, altresì, di dare mandato al Responsabile del servizio Finanziario per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, tenuto conto che, stante gli stringenti vincoli di bilancio e il limite posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, non consentono di prevedere incrementi “discrezionale” in parte variabile;

Evidenziato che i summenzionati indirizzi saranno attuati in conformità e nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa per il personale e che gli incrementi in parte variabile del fondo consentono il rispetto del limite del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Ritenuto, altresì, di trasmettere la presente deliberazione alla delegazione trattante di parte datoriale e alle parti sindacali;

DELIBERA

- 1) le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

- 2) di fornire alla delegazione di parte datoriale le seguenti linee di indirizzo ai fini della contrattazione collettiva integrativa relativa all'anno 2024:
- a) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e del contratto nazionale ed integrativo vigente attendendosi alle indicazioni fornite in merito da ARAN, Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento della Funzione Pubblica e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti, rispettando il nuovo assetto di relazioni sindacali e perseguendo per quanto più possibile il raggiungimento di un accordo;
 - b) garantire criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa evitando qualsiasi forma di appiattimento e cercando di valorizzare il più possibile il merito;
 - c) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance dovranno, in continuità con le modalità in essere, improntarsi su meccanismi meritocratici e di correlazione con i compensi aggiuntivi;
- 3) di dare mandato al Responsabile del servizio Finanziario per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2024, tenuto conto che, stante gli stringenti vincoli di bilancio e il limite posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, non consentono di prevedere incrementi "discrezionale" in parte variabile;
- 4) di trasmettere il presente decreto alla delegazione trattante di parte datoriale e alle parti sindacali.

SUCCESSIVAMENTE

Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento, in ragione della necessità di avviare in tempi brevi la contrattazione collettiva integrativa

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
DOTT. STEFANO CARESSA



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
RELATIVA ALL'ANNO 2024 E PER GLI INCREMENTI IN PARTE VARIABILE
DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 28/10/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
DOTT. STEFANO CARESSA



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
RELATIVA ALL'ANNO 2024 E PER GLI INCREMENTI IN PARTE VARIABILE
DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Robecco Pavese, li 28/10/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
CASARINI SABINA ROSA



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 44 DEL 28/10/2024

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE RELATIVA ALL'ANNO 2024 E PER GLI INCREMENTI IN PARTE VARIABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

DELIBERAZIONE ESECUTIVA IN DATA 08/11/2024

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune e diverrà esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
DOTT. STEFANO CARESSA



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 44 DEL 28/10/2024

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE RELATIVA ALL'ANNO 2024 E PER GLI INCREMENTI IN PARTE VARIABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024.

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **29/10/2024** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **13/11/2024** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 29/10/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
DOTT. STEFANO CARESSA