



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.46

OGGETTO:

**MODIFICA DELIBERAZIONE N. 14 DEL 13.02.2019 AVENTE PER OGGETTO:
"CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA
GRADUAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART. 15
CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE**

L'anno duemiladiciannove addì due del mese di settembre alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. VILLANI ELENA - Sindaco	No
2. FERRARA MAURO - Assessore	Sì
3. PASSADORE MARCO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra FERRARA MAURO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 13.02.2019 con la quale sono state individuate le aree delle posizioni organizzative;

Richiamata la propria deliberazione n° 14 del 13.02.2019 avente per oggetto : **"Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 CCNL 21 maggio 2018) e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art.15 CCNL 21 maggio 2018) – Pesatura PO – Approvazione"** con particolare riferimento alla graduazione dell'indennità di posizione e di risultato e alla pesatura delle PO dell'area territorio;

Dato atto che a decorrere dal 30.6.19 è stata risolta la convenzione ex art.14 CCNL 212.01.2004 con il Comune di CASTELLETTO DI BRANDUZZO che prevedeva l'incarico a responsabile PO dell'area territorio per n° 5 h settimanali con una retribuzione pari a €. 10.329,12, da rapportarsi al n° delle ore, oltre al risultato pari al 25 % della posizione sulla base della graduazione dell'indennità di posizione e di risultato approvata;

Considerato che a decorrere dal 1.9.19 verrà attivata una convenzione ex art.14 CCNL per incaricare il responsabile dell'area territorio del Comune di ROBECCO PAVESE per n° 3 h settimanali e pertanto si rende necessario rivedere la graduazione della posizione e del risultato del nuovo tecnico incaricato;

RILEVATO che l'art. 15 del suddetto CCNL stabilisce :

- al comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;
- al comma 4, che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Ritenuto, inoltre, di applicare l'art.17 c.6 ultima allinea del CCNL 21.5.2018 che prevede :

6. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ..., le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- *omissis;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
- ***al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa.***

RITENUTO pertanto di rivedere i criteri per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 21 maggio 2018);

RILEVATO che il segretario comunale ha rivisto detti criteri e che gli stessi sono stati sottoposti al Nucleo di valutazione come segue:

1. Fasce di valutazione:

	FASCE CAT D
PUNTI sino ed uguale a 20	€.

	5.000,00
PUNTI da 21 a 25 compreso	€ 8.000,00
PUNTI da 26 a 30 compreso	€ 10.329,12
PUNTI da 31 a 35 compreso	€ 10.500,00
PUNTI da 36 a 37 compreso	€ 12.090,00
PUNTI da 38 a 40	€ 16.000,00

2. Criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato:

Del complesso delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, una somma pari al 35,49%, è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;

Le risorse di cui sopra, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa sulla base della pesatura delle singole posizioni tenuto conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e della durata dell'incarico.

Per il personale in convenzione ai sensi dell'art.14 CCNL 212.01.2004 è attribuita una maggiorazione pari al 30% della posizione ai sensi del l'art.17 c.6 ultima allinea del CCNL 21.5.2018 sopra citato

I criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità sono i seguenti:

- a) *l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato viene proporzionata sulla base:*
 - *della strategicità degli obiettivi di ogni Area/Servizio come riportato nel PDO approvato dalla Giunta annualmente se individuata dalla Giunta Comunale;*
- b) *25% della indennità di PO per personale non in convenzione e 99% % della indennità di PO per personale in convenzione. Tale importo verrà poi rapportato alla percentuale riportata nella scheda di valutazione individuale elaborata a consuntivo secondo il vigente sistema di valutazione.*

DATO ATTO che l'individuazione delle fasce di che stabiliscono i coefficienti per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato devono essere definite nel rispetto dell'art.67 c.7 del CCNL 2018-2020 che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Dato atto che la somma del fondo anno 2016 con l'indennità di PO anno 2016 è pari a €.25.554,72 mentre la somma del fondo anno 2019 con la spesa prevista per le PO anno 2019 è pari a €.26.783,57, a causa dell'aumento delle indennità per le PO, e pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personal dell'anno 2019 supera di €.1.228,84 l'ammontare dell'anno 2016;

Richiamato l'art.7 c.4 lett. u) del CCNL 21.5.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti;

Ritenuto pertanto di avvalersi della clausola contrattuale sopra riportata riducendo il fondo incentivante dei dipendenti anno 2019 di €.1.228,84 previa contrattazione con le rappresentanze sindacali;

Dato atto che per l'anno 2020, andando a regime la spesa annua delle indennità di posizione di risultato delle PO, la differenza su base annua, se non intervengono modifiche contrattuali, sarà di €. 2.310,57 che dovrà essere detratta dal fondo incentivante dei dipendenti anno 2020;

DATO ATTO che è stata inviata apposita informativa alla RSU e alle OO.SS.;

Vista la pesatura effettuata, in applicazione dei criteri definiti dal Segretario Comunale in collaborazione con il NdV sia per l'indennità di posizione che per l'indennità di risultato;

VISTO l'art. 48 del TUEL;

ACQUISITI i pareri favorevoli del responsabile del servizio interessato e di ragioneria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità di voti, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate,

1. di modificare i criteri definiti nella deliberazione n° 14 del 13.02.2019 avente per oggetto :
"Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 CCNL 21 maggio 2018) e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art.15 CCNL 21 maggio 2018) – Pesatura PO – Approvazione" con particolare riferimento alle fasce di valutazione come segue:

	FASCE CAT D
PUNTI sino ed uguale a 20	€. 5.000,00
PUNTI da 21 a 25 compreso	€ 8.000,00
PUNTI da 26 a 30 compreso	€ 10.329,12
PUNTI da 31 a 33 compreso	€ 10.500,00
PUNTI da 34 a 35 compreso	€ 12.090,00
PUNTI da 36 a 40	€ 16.000,00

e i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato come segue:

Del complesso delle risorse finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento, una somma pari al 35,49%, è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative;

Le risorse di cui sopra, decurtate da quelle destinate alla retribuzione di risultato, sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa sulla base della pesatura delle singole posizioni tenuto conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e della durata dell'incarico.

Per il personale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 21.1.2004 è attribuita una maggiorazione pari al 30% della posizione ai sensi del l'art.17 c.6 ultima allinea del CCNL 21.5.2018 sopra citato

I criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità sono i seguenti:

- l'importo del fondo destinato alla retribuzione di risultato viene proporzionata sulla base della strategicità degli obiettivi di ogni Area/Servizio come riportato nel PDO approvato dalla Giunta annualmente se individuata dalla Giunta Comunale;*
 - 25% della indennità di PO per personale non in convenzione e 99% % della indennità di PO per personale in convenzione. Tale importo verrà poi rapportato alla percentuale riportata nella scheda di valutazione individuale elaborata a consuntivo secondo il vigente sistema di valutazione.*
2. di modificare le pesature delle PO in applicazione dei criteri definiti nel presente atto sia per l'indennità di posizione che per l'indennità di risultato con particolare riferimento alla pesatura del responsabile PO dell'Area territorio come di seguito riportato:

Indennità di posizione	APPLICAZIONE CRITERI	punti	AMMINISTRAT IVA CAT. D	AREA TERRITORIO CAT. D	FINANZA SEGRETARI O COMUNALE	spesa x PO 2019
COMPLESSIT A' TECNICO - ORGANIZZAT IVA	1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità del'Amministrazione	0-1-5-10- 12-15	15	15	Indennità ricompres a nella maggioraz ione della posizione	
	2 -Rilevanza del supporto interfunzionale	0-2-4-6-8- 10	10	10		
	3 -Complessità delle relazioni esterne	0-1-3-5	3	5		
	4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze	0-1-2-3-4	3	3		
RESPONSABI LITA'	5 - Gestione risorse finanziarie	0-1-2-3	1	2		
	6 - Gestione risorse umane	0-1-2-3	1	1		
TOT PUNTI		40	33	36		
	FASCE CAT D		€ 10.500,00	€ 16.000,00	€ -	€12.233, 33
PUNTI sino ed uguale a 20	€. 5.000,00			TEMPO DETERMINATO PARZIALE 3 H IN CONVENZIONE dal 1.9.19 1.733,33		
PUNTI da 21 a 25 compreso	€ 8.000,00					
PUNTI da 26 a 30 compreso	€ 10.329,12					
PUNTI da 31 a 33 compreso	€ 10.500,00					
PUNTI da 34 a 35 compreso	€ 12.090,00					
PUNTI da 36 a 40	€ 16.000,00					
Incremento 30% posizione per servizio in convenzione art.17 c.6 CCNL 21.5.18	€ 20.800,00					
Indennità di risultato	APPLICAZIONE CRITERI - non vi differenza x pesatura degli obj; - 35,49% del fondo PO così suddiviso : 25% della indennità di PO per personale non in		€ 2.625,00	€ 1.716,00	€ -	€ 3.892,07

	convenzione. 99% per personale in convenzione			
TOT		€13.125,0 0	€. 3.449,33	€16.574, 33

3. di dare atto che detti criteri e la diminuzione del fondo incentivante dei dipendenti con il pari aumento del fondo delle PO è subordinato all'accordo con le rappresentanze sindacali in sede di contrattazione;
4. di dare atto che il Sindaco conferirà la posizione organizzativa al dipendente dell'area territorio, sulla base dei criteri approvati;
5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL.



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE N. 14 DEL 13.02.2019 AVENTE PER OGGETTO:
"CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA
GRADUAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART. 15
CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 02/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE N. 14 DEL 13.02.2019 AVENTE PER OGGETTO:
"CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOKA DEGLI INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA
GRADUAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART. 15
CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Robecco Pavese, li 02/09/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 46 DEL 02/09/2019

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE N. 14 DEL 13.02.2019 AVENTE PER
OGGETTO: "CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA
GRADUAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART. 15 CCNL 21
MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 03-set-2019

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 46 DEL 02/09/2019

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE N. 14 DEL 13.02.2019 AVENTE PER OGGETTO: "CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ART. 14 CCNL 21 MAGGIO 2018) E PER LA GRADUAZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ART. 15 CCNL 21 MAGGIO 2018) - PESATURA PO - APPROVAZIONE

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **06-set-2019** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **21-set-2019** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 06-set-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato digitalmente

FERRARA MAURO

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

UMBERTO FAZIA MERCADANTE
