

Stampa Intero Modello in data : 5/6/2014

| | | |
|------------------------------------------|--|--------------------------------------------|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | | Anno : 2013 |
| Tipo Istituzione : COMUNI | | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 6036 - ROBECCO PAVESE | | |


| | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | T1f | T1 | T2 | T2 | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | T1 | S1 | S1 | S2 | Ta b. Ric |
|------------|----|----|----|----|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----------------|
| Tenute | X | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | X | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Inviare | X | | | | | | | | | | X | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

Risultano inviati i dati dell'appendice S1/A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Giulio Sabatini



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

| | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | SI | NO | NO |

Giustificazione - Incong. 7

IL SEGRETARIO COMUNALE IN CONVENZIONE DI SEGRETERIA NEL COMUNE CERTIFICANTE NON OPERA A GIORNATE MA BENSI' AD ORE E L'ENTE CERTIFICANTE L'ASSENZA SARA' IL COMUNE CAPO CONVENZIONE DI CASARILE.

PER QUANTO RIGUARDA LE ASSENZE DEL PERSONALE IN CATEGORIA C - D IN CONVENZIONE DI VIGILANZA SONO STATE DICHIARATE DALL'ENTE TITOLARE DEL RAPPORTO DI LAVORO (BRESSANA BOTTARONE) IN QUANTO IL PERSONALE HA PRESTATO PRESSO IL COMUNE DI ROBECCO PAVESE LA PROPRIA ATTIVITA' LAVORATIVA AD ORE A COMPLETAMENTO DELL'ORARIO GIORNALIERO DI LAVORO.

SI SPECIFICA INOLTRE CHE IL PERSONALE INDICATO NELLA CATEGORIA ALTE SPECIALIZZAZIONI FUORI DOTAZIONE ORGANICA NON HA FATTO ASSENZE NEL CORSO DELL'ANNO 2013.

04/06/2014 12:41

Data

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Unità) | | | | SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro) | | | | | | | |
|---------------------------------------------------|------|------|------|----------------------------------------------------|---------|---------|---------|--------------------------------------------------|-------|------|------|
| Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | 2011 | 2012 | 2013 | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | 2011 | 2012 | 2013 | di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13 | 2011 | 2012 | 2013 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 0 | 0 | 0 | SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 13.585 | 11.601 | 11.631 | SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 1.204 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 1 | 1 | 1 | DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 7.120 | 7.120 | 7.122 | DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 2 | 2 | 2 | CATEGORIA D | 87.209 | 80.874 | 84.087 | CATEGORIA D | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 3 | 3 | 3 | Totale | 107.914 | 99.595 | 102.840 | Totale | 1.204 | 0 | 0 |
| | | | | Tabella 14 | 76.493 | 51.599 | 59.402 | | | | |
| | | | | Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14) | 184.407 | 151.194 | 162.242 | | | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|------|------|-------------------------------------------------|--------|--------|------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------|--------|--------|------------------------------------------|------|------|------------------------------------------|------|------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 0 | 0 | 0 | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. | n.c. |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 0,13 | 0,13 | 0,13 | 54.769 | 54.769 | 54.785 | 34.308 | 34.308 | 34.315 | 20.462 | 20.462 | 20.489 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|------------------------|--------------|------|------|-------------------------------------------------|--------|--------|------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------|--------|--------|------------------------------------------|------|------|------------------------------------------|------|------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 |
| CATEGORIA D | 2 | 2 | 2 | 43.605 | 40.437 | 42.044 | 27.663 | 27.663 | 27.663 | 15.942 | 12.774 | 14.381 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale per Istituzione | 2,13 | 2,13 | 2,13 | 44.286 | 41.312 | 42.822 | 28.069 | 28.069 | 28.069 | 16.218 | 13.243 | 14.753 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | PERSONALE | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|------|------|---------------------------------|------|------|
| | Presenti di riferimento | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 2 | 2 | 2 | 27 | 36,5 | 32,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 3 | 3 | 3 | 18 | 24,33 | 21,67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | | |
|---------------------------------|------|------|------|------------------------------------|------|------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Unità/n. contratti | 2011 | 2012 | 2013 | | 2011 | 2012 | 2013 | valori annui lordi | 2011 | 2012 | 2013 |
| Personale a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P015 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| L.S.U. | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P065 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Lavoratori Internali | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | - | - | - |

| PERSONALE (Tab.2 e S11) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------------------|--------------------------------------|-------|------|
| Unità/n.contratti | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | valori annui lordi | 2011 | 2012 | 2013 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (S11) | 4 | 8 | 6 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 24.220 | 14.738 | 4.007 | 6.055 | 1.842 | 668 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (S11) | 2 | 2 | 3 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 1.122 | 1.122 | 1.128 | 561 | 561 | 376 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 45 DEL 17.11.2008

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|---------------------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| TOTALE : | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 |

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| Qualifica | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|----------|--|-------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | Comandati/Distaccati | | | Fuori Ruolo | | | Convenzioni | | Esoneri 50% | | Esoneri 70% | | Comandati/Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | |
| | U | D | | U | D | | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|-----------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a : | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers . |
|------------------------------------------------|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| Qualifica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|--------------------------------------|---------------------------------------------|-------|-------------------------|-------|--------------|-------|--------|-------|-----------------------------------------------------|-------|--------------------------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| | ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| Totale | - | - | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|--------------------------------------|-----------|----------|---------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------|----------|--------------|----------|----------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|----------|-----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 27 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 38 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 38 |
| Totale | 65 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 65 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIM A MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|------------------------------------------------|--------------|---------------|----------|----------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------|
| | N° Mesi | | | | | | | | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | 1,56 | 4.115 | - | - | 346 | - | - | - | 4.461 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 12 | 28.343 | - | 786 | 3.253 | - | - | - | 32.382 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 12 | 21.167 | - | - | 1.777 | - | - | - | 22.944 |
| Totale | 25,56 | 53.625 | - | 786 | 5.376 | - | - | - | 59.787 |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I | | | | | | | | |
|---------------------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------------|---------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------|--|
| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 | |
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | 31 | 0 | 0 | 2.508 | 0 | 122 | 0 | |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 213 | 0 | 0 | 10.500 | 2.625 | 622 | 0 | |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 159 | 0 | 0 | 0 | 0 | 612 | 0 | |
| TOTALE | 403 | 0 | 0 | 13.008 | 2.625 | 1.356 | 0 | |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI | COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL EQUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODOTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE | STRAORDI NARIO |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------|
| SEGRETA RIO B | 0 | 0 | 11.400 | 0 | 0 | 0 | 231 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 947 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.080 |
| POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1 | 0 | 354 | 0 | 0 | 8.037 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.612 |
| TOTALE | 0 | 354 | 11.400 | 0 | 8.984 | 0 | 231 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.692 |

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

| Qualifica | TOTALE |
|---------------------------------------------|---------------|
| ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL | 2.661 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1 | 15.987 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 12.774 |
| SEGRETARIO B | 11.631 |
| TOTALE | 43.053 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "Irap commerciale" - No

| Voci di spesa : | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 4.007 |
| ALTRE SPESE | 582 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 1.128 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 26.111 |
| IRAP | 8.674 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 29.287 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 10.387 |
| Totale | 59.402 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati | |
| PER CONVENZIONE DI SEGRETERIA AL COMUNE DI CASARILE EURO 23.212,00 PER CONVENZIONE PER BRESSANA BOTTARONE EURO 6.075,00 | |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti | |
| ISTAT PER EURO 769,00 - RIMBORSO SPESE ELETTORALI PER EURO 9.618 | |

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|
| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) | 9.540 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7) | 477 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 422 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 10.439 | 0 |
| Risorse variabili | | |
| REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97) | 2.395 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo unico | 2.395 | 0 |
| totale Fondo unico | 12.834 | 0 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 1.127 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 0 | 7.774 |
| totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico | 0 | 8.901 |
| Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR | 0 | 1.538 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR | 0 | 2.395 |
| totale Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to Fondo unico | 0 | 3.933 |
| totale Fondo unico | 0 | 12.834 |
| Totale | 12.834 | 12.834 |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Bilancio | Nota |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|------------------|------|
| Totale T12 | 59787 | 102840 | |
| Totale T13 | 43053 | | |
| Assegno T14 | 0 | | |
| L010 - GESTIONE MENSE | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 0 | 0 | |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE | 0 | 0 | |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 | 0 | |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 4007 | 4007 | |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 1128 | 1128 | |
| L110 - ALTRE SPESE | 582 | 582 | |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 0 | 0 | |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 | 0 | |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 0 | 0 | |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 | 0 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 26111 | 26111 | |

| | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---|---------------|
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 | 0 |
| P061 - IRAP | 8674 | | 8674 |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | | 0 |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI | 0 | | 0 |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 29287 | | 29287 |
| TOTALE GENERALE | 172629 | | 172629 |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 10387 | | 10387 |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 162242 | | 162242 |

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00471900183

Codice Fiscale : 00471900183

Telefono : 038384225

Fax : 0383891707

Email : robocco.pavese@tiscali.it

Via : S.NAZZARO

Numero Civico : 18

C.A.P. : 27042

Città : ROBECCO PAVESE

Provincia : PV

Codice Catastale : H375

Popolazione residente : 554

Superficie(Kmq) : 6.93

Indirizzo pagina web dell'ente : comune.robeccopavese.pv.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | Email |
|------------------|---------|-----------|------------|---------------------------|
| FAZIA MERCADANTE | UMBERTO | 038384225 | 0383891707 | roberto.pavese@tiscali.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | Email |
|---------|-----------|-----------|------------|---------------------------|
| CONTI | DONATELLA | 038384225 | 0383891707 | roberto.pavese@tiscali.it |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 1 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 6 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 3 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99). | |
| UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M. | |
| A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO? | |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI? | |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001. | |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |

**UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE
AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO**

**N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.
78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010**

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|-----------|--------|-----------------------------------------------------------------------|
| BARBERINI | GIULIO | studio@barman94.it |

Scheda Informativa 1A

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome? | NO |
| E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? | SI |
| Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9: | |
| L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? | SI |
| L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010? | NO |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | NO |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti? | 25.02 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome) | |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | |
| L'ente è tenuto al patto di stabilità? | NO |
| Ha rispettato il patto di stabilità? | |
| Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? | |
| Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? | SI |
| Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale | 0 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D | 0 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C | 0 |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? | SI |
| quante funzioni con convenzioni? | 3 |
| quante funzioni con unione di comuni? | |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

14/10/2013

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

18/10/2013

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

02/12/2013

ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

2013

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

18130

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

12834

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

18130

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 12834 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 18130)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

15633

NON COMPILARE

NON COMPILARE

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

Per scelta dell'organo politico?

Sulla base di altri fattori?

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.Posizioni

Valore

1

10500

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010? | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO? | |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) | |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I | |
| NUMERO PROGRESSIONI | |
| PERCENTUALE | |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II | |
| NUMERO PROGRESSIONI | |

| | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|
| PERCENTUALE | | |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III | | |
| NUMERO PROGRESSIONI | | |
| PERCENTUALE | | |
| AREA D / CATEGORIA D | | |
| NUMERO PROGRESSIONI | | |
| PERCENTUALE | | |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | | |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | | 1538 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | | |
| NON COMPILARE | | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE | 1538 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 0 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| NON COMPILARE | |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
| IN FORMA SINGOLA | SI |

| | |
|-------------------------------------|--|
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| Commento dell'organo di controllo : | |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:

Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS
SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO
TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+":
ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:**N.Posizioni****Valore****RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")? | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE | |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA | |
| NON COMPILARE | |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 0 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| NON COMPILARE | |
| SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE? | |

IN FORMA SINGOLA

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| IN FORMA ASSOCIATA | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)? | |
| IN FORMA SINGOLA | |
| IN FORMA ASSOCIATA | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |

| | |
|-------------------------------------|--|
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| Commento dell'organo di controllo : | |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | 1748 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | 1130 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |

| |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] |
| Altro |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urban e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |