

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

(Provincia di Pavia)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021

Il giorno 30 del mese di Novembre dell'anno 2021 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/ViceSegretario Comunale dott. Umberto Fazio Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente
CGIL/FP
UIL/FPL
CISL/FP
CSA

NON PRESENTE NELL'ENTE

sig. Brasca Carlo

sig.

sig

sig.

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di ROBECCO PAVESE sottoscritto in data 03/12/2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Richiamato il CCDI 2019 che ha modificato il CCDI giuridico sopra richiamato nella parte in cui sono stati definiti i criteri generali di ripartizione delle risorse destinate all'indennità risultato delle PO.

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 in applicazione del CCNL;

Dato atto che per l'anno 2021 non vi sono variazioni nella costituzione del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali della parte fissa.

Per quanto riguarda il rispetto

- dell'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui*



all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017,

si dà atto che la somma del fondo anno 2016 con l'indennità di PO anno 2016 è pari a €.25.554,72 mentre la somma del fondo anno 2021 con la spesa prevista per le PO anno 2021 è pari a €. 27.193,74 , a causa dell'aumento delle indennità per le PO. Pertanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dell'anno 2021 supera di €. 1.639,02 l'ammontare dell'anno 2016.

Si prende in considerazione l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 che prevede la possibilità di incrementare le risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, mediante una pari riduzione delle risorse del Fondo incentivante dei dipendenti.

Si ribadisce che tutte dette somme sono riportate nel prospetto di quantificazione e ripartizione allegato al presente atto.

Dato atto che a seguito della sottoscrizione della preintesa e dell'approvazione della delibera di G.C. che ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma definitiva del presente CCDI anno 2021;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono li presente CCDI anno 2021.

CONCORDANO

per l'anno 2021 :

- di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante di €. 1.639,02 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- della non applicabilità dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018, che prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, in quanto nell'anno 2020 vi è un solo dipendente che concorre

alla performance.
per l'anno 2022 :

- di prevedere n. 1 progressione orizzontale nella Cat. D a decorrere dal 1.1.2022 sulla base della metodologia approvata con il CCDI 2018-2020;
- di dare atto che dal 1.1.2022 si prevede un aumento della PO area tecnica da 5 h a 8 h settimanali e pertanto, se non intervengono modifiche contrattuali, si applicherà l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 riducendo il fondo incentivante al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO che superano il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 ,che si prevede pari a €3.305,68

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2021 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigenti.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
SINDACALE:

Presidente delegazione trattante

NELL'ENTE

Dott. Umberto Fazia Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE

Per la R.S.U: NON PRESENTE

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig. Brasca Carlo

CISL/FP sig

UIL/FPL sig.

CSA sig.

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2021				
	OGGETTO	€.	F issa V ariabile	
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 8.189,00	F	
	0.62% monte salari 2001	€ 486,22	F	
	0.50% monte salari 2001	€ 392,11	F	
	Aumenti 0.6% monte salari 2005	€ 476,79	F	
	Aumenti Ccnl 09.05.06 0.5 monte salari 2003	€ 422,39	F	
CCNL 31.07.09 e ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 16-18 Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riquilibrato posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10	V	
	Riquilibrato posizioni economiche	€ 295,12	V	
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 356,76		
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ 851,24	F	
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 166,40		
	TOTALE PARTE FISSA	€ 11.814,12		
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18	Integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -	V	
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18 (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18:	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V	
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno precedente-IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -		
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997	€ -		
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ 9.872,31	V	
	eventuali somme non spese 2020 - fuori limite	€ 9.872,31		
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 21.686,43		
	TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2021	€ 33.499,55		
	TOT. FONDO 2021 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016	€ 11.290,96		9.651,95
	RIDUZIONE FONDO PER FINANZIAMENTO PO	€ -		
	DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 COMPRESO P.O.	€ 1.639,02		
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2021	€ 20.047,41		10.175,11
	TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 12.429,72		1.138,76
	POSIZIONE	€ 10.500,00	RISULTATO	
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 2.625,00	TOT	€ 13.125,00
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 3.022,50		€ 15.112,50
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 3.022,50		€ 15.112,50
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 3.412,19		€ 15.350,73
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 3.180,56		€ 15.902,78
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 3.180,56		€ 15.902,78
	In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma	€ 12.429,72		€ 2.777,78
	FONDO ANNO 2016 ESCLUSE SOMME FUORI LIMITE	€ 25.554,72		€ 35.950,19
	FONDO + PO 2016 X VERIFICA	€ 27.193,74		
	FONDO + PO 2021 X VERIFICA	€ 1.639,02		
	RIDUZIONE FONDO X INCREMENTO PO - CCNL 21.05.2018 art.7 c.4 lett. u)	€ 78.422,00		
	Monte salari 2001 =	€ 95.358,00		
	Monte salari 2003 =	€ 70.398,00		
	Monte salari 2005 =			

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2021				
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€	20.047,41
	OGGETTO			
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 3.746,78		1 D1/3 + 2H X C5 dal 1.08.2020
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	€ 1.096,25		1D+ B3 +1D 5h + 1C 2H DAL 1.08.2020
	TOTALE SPESA FISSA	€ 4.843,03		
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -		Variabile
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -		V
ccnl 1.4.99 art. 15, c. 5	Specifico obiettivi di sviluppo	€ -		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -		V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -		V
	TOTALE SPESA VARIABILE	€ -		
	TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE	€ 4.843,03		
	DISPONIBILE ANNO 2021 per :	15.204,39 €		V
ccnl 1.4.99 art. 17, c. 2, lett. a)	Produttività collaboratore contabile B3	800,00		
	Somma disponibile	-		
	Somma residua x anno successivo	€ 14.404,39		
SOMMA TOTALE FONDO	TOTALE SPESE ANNO 2021 La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	€ 20.047,41	€	20.047,41

15.633,23 €