



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il giorno 23 giugno 2025 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via San Nazzaro, n. 18, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di ROBECCO PAVESE.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di ROBECCO PAVESE relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2025.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- dott. CARESSA Stefano, in qualità di Presidente

Stefano Caressa

la RSU, rappresentata da:

- GRAMEGNA Cristina

Cristina Gramegna



e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL Fimiani Americo *Americo Fimiani*;
- CISL FP _____;
- UIL FPL _____;
- CSA Regioni e Autonomie Locali _____;



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 6 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di ROBECCO PAVESE relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 11/10/2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2025.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di ROBECCO PAVESE indicato all'articolo 1 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2025, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 16 del 14/4/2025 nei seguenti importi:

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	11.290,96
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	116,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	405,99
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	84,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	143,00



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	11.907,25
---------------------------------	-----------

2. Le Parti prendono atto che nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata, in linea con gli anni pregressi, la riduzione ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera u) del CCNL del 16/11/2022, e convengono che la stessa, stante caratteristiche dimensionali ed organizzative dell'ente (essendoci solo personale in servizio con incarico di EQ), è coerente con i principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza.

Le Parti prendono atto che con deliberazione di G.C. n. 22 del 21.05.2025 è stato definito lo stanziamento per la remunerazione degli incarichi di EQ (posizione e risultato) per l'anno 2025 in € 19.099,31.

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	6.091,32
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	980,19
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	562,45
TOTALE	7.633,96

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 4.273,29, così suddivise:



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

VERIFICHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 11.907,25
Somma Utilizzo Fondo	€ 11.907,25

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 6.091,32
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente	€ 0,00
Totale parte stabile	€ 7.983,96

Le verifiche di cui all'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022, NON vengo attuate poiché non ci sono dipendenti interessati da premi correlati alla performance.

ART. 4
WELFARE INTEGRATIVO

1. Le parti, consapevoli dell'importanza dell'istituto quale strumento di accrescimento del benessere organizzativo dell'ente, nel pieno rispetto delle regole contrattuali nazionali¹ ed integrative nonché nelle vigenti disposizioni di legge in materia², stabiliscono di destinare alle politiche di welfare integrativo una quota parte del Fondo delle risorse decentrate anno 2025 pari a € 350,00.
2. Potranno godere dei benefici di cui al presente articolo i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente di cui all'articolo 1, comma 1 del presente contratto purché in servizio alla data di sottoscrizione del presente contratto.

¹ Articolo 82 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022.

² L'articolo 1, comma 124, della legge 207/2024 stabilisce che "Ai fini del rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concorrono le risorse destinate, nell'ambito della contrattazione integrativa o di analoghi accordi per il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico, a benefici di natura assistenziale e sociale in materia di welfare integrativo, fatte salve le risorse riconosciute a tale fine da specifiche disposizioni di legge o da previgenti norme di contratto collettivo nazionale".