



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA  
Via San Nazzaro n. 18  
TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707  
C F 00471900183

## DECRETO SINDACALE N. 4 DEL 20/12/2021

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO COMUNALE E SUAP ALL'ARCH. MARCELLO PASSERINI DAL 01/01/2022**

### IL SINDACO

Vista la legge 267 del 2000 con particolare riferimento all'art. 50, comma 10 che prevede che il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e l'art. 109 "conferimento di funzioni dirigenziali";

Visto l'art.110 cc. 1 e 3 del TUEL D.Lgs 267/01 e ss.mm.ii. che si riporta:

*1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*

*3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 62 del 11.10.2019 avente per oggetto :  
"Approvazione avviso pubblico di procedura selettiva per il conferimento di incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL per la figura di Funzionario tecnico Cat. D del Servizio Tecnico a tempo parziale 5 ore settimanali, dal 1 dicembre 2019 sino al 31 dicembre 2020" con la quale si è ritenuto di avvalersi dell'istituto dell'art.110 c.1 del TUEL al fine di dotarsi del responsabile a tempo determinato con un contratto a tempo parziale 5 h settimanali sino al 31.12.2020.

Vista la successiva deliberazione di G.C. n. 51 del 07.12.2020 avente per oggetto: "Proroga incarico Responsabile del Servizio Tecnico Comunale e Suap ex art. 110 c. 1 del TUEL", con la

quale è stato prorogato il rapporto di lavoro con l'Arch. Passerini Marcello alle medesime condizioni in essere dal 01.01.2021 fino al termine del mandato elettivo del Sindaco;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 15/12/2021 con la quale veniva incrementato l'orario di lavoro da 5h settimanali a 8h settimanali a far tempo dal 1 gennaio 2022 sino al termine del mandato del Sindaco;

#### DECRETA

1. di conferire all'arch. Marcello Passerini nato a Pavia (PV) il 12.10.1968, codice fiscale PSS MCL 68R12 G388I l'incarico di responsabile ai sensi dell'art.110 c.1 del TUEL relativo al Servizio Tecnico Comunale e SUAP a tempo determinato cat. D 1 Funzionario tecnico con un contratto a tempo parziale 8h settimanali dal 1 gennaio 2022 fino al termine del mandato elettivo del Sindaco;

2. di attribuire una indennità di posizione pari a € 16.000,00 riproporzionato in base al tempo di lavoro nonché di prevedere una indennità di risultato che verrà erogata sulla base della valutazione dell'N.d.V;

3. di riconoscere un rimborso spese viaggio mensile in misura massima non superiore ad € 250,00.

Per quanto non disciplinato dal presente decreto trova applicazione la normativa nazionale.

IL SINDACO  
Elena Villani

