



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707

C F 00471900183

Robecco Pavese , lì 23.01.2017

DECRETO N. 01/2017

OGGETTO: POSIZIONE ORGANIZZATIVA E QUANTIFICAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE DELLA RESPONSABILE DI AREA DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE – CONFERIMENTO NUOVE MANSIONI ED AGGIORNAMENTO INDENNITA'

IL SINDACO

Richiamato il precedente decreto n. 3 del 04.06.2014;

VISTO l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999, rubricato: "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", che testualmente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 8 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, secondo la disciplina del CCNL per il quadriennio 1998-2001.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di L. 10.000.000 ad un massimo di L. 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate

3. L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale.(...)

PRECISATO che l'art. 9 del CCNL del 31.03.1999 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo di cinque anni, previa

determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

RITENUTO, al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi amministrativi, nonché di garantire che l'azione amministrativa sia svolta in maniera spedita ed efficace, di dover procedere alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi di questo comune come segue:

1. Sign. ra DONATELLA CONTI, nata a VOGHERA (PV) il 26/01/1958, residente a ROBECCO PAVESE (PV) la responsabilità dell'area AMMINISTRATIVA e la gestione di tutti i servizi ad essa afferenti: demografici, elettorale, socioculturale, responsabile prestazioni sociali agevolate, invio dati tari mediante sistema entratel, protocollo, archivio. Urp, censimenti e statistiche;

RITENUTO di conferire alla stessa anche le mansioni di predisposizione atti contabili, incarico invio dati monitoraggio e pareggio di bilancio, invio dati registro fatture e pagamento split payment, invio dati alla piattaforma certificazione crediti;

considerato che la sopra citata dipendente ha sempre dimostrato piena disponibilità e capacità nello svolgimento dei compiti affidati;

APPURATO che la retribuzione accessoria del personale dipendente sopra indicato trova adeguata copertura nel bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2017;

VISTO il comma 2 dell'art. 109 del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 50 del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

VISTI gli art. 8-9-10 e 11 del C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali del 31.03.1999;

VISTO il dec. legge 78/2010,

VISTO il parere dell'Aran RAL 1521,

ACQUISITI

- il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il parere di regolarità contabile del responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di conferire alla stessa le ulteriori mansioni sopra indicate e di attribuire alla stessa dipendente a far tempo dal 01.01.2017 un' indennità di responsabilità annua pari ad € 12.090,00 (dodicimilanovanta)

3. di quantificare l'indennità di posizione spettante alla stessa nel modo che segue:

DIPENDENTE	PROFILO PROFESSIONALE	INDENNITA'
DONATELLA CONTI	D6	€ 12.090,00

4. di precisare che tale trattamento è previsto per tredici mensilità ed assorbe tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L. compreso il lavoro straordinario; ;
5. di precisare, altresì, che la corresponsione dell'indennità di risultato ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.04.2004 sarà rimessa alla valutazione dell'organismo di valutazione sulla base degli obiettivi assegnati mediante PDO approvato dalla giunta comunale, tenuto conto del sistema di valutazione della performance vigente;
6. di stabilire che per l' eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento;
7. di disporre che il presente provvedimento produca effetti immediati;
8. di dare atto che la durata degli effetti del presente provvedimento è condizionata dall'evoluzione della normativa prevista in materia di gestioni associate obbligatorie di cui al D.L.. 78/2010, conv. in legge, 122/2010, così come modificato dal D.L. 135/2012;
9. di precisare che l'incarico potrà essere rinnovato nel rispetto delle formalità previste dall'art. 9, comma 1°, del C.C.N.L. 31.03.1999 e dei criteri generali per il conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative disposti dal la Giunta Comunale con deliberazione n. 50 del 06/11/1999;
10. di precisare che il suddetto incarico potrà essere revocato prima della scadenza naturale dello stesso per:
 - intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge;
 - accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
 - di precisare che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 9 comma 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999;
13. di dare atto che per tutto quanto non previsto nel presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs n° 165/2001 e s.m.i. , nel Codice Civile (Capo I , titolo II, libro V),

nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nonché nel C.C.N.L. per i dipendenti del Comparto Regioni – autonomie locali.

14. di trasmettere il presente decreto ai responsabili dei servizi interessati per opportuna conoscenza e per l'adozione dei relativi atti di competenza;

15. di pubblicare il presente decreto all'albo pretorio on line del Comune di Robecco Pavese per quindici giorni consecutivi



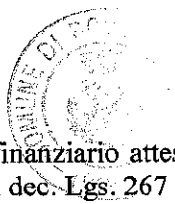
IL SINDACO
Bianchi Pier Luigi

Il sottoscritto responsabile del Servizio Personale esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e ss.m.i



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario esprime parere favorevole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e ss.m.i di regolarità contabile



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario attesta, con il presente visto, la copertura finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, del dec. Lgs. 267 del 18.08.2000 e ss.m.i



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante