



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

**INTESA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Il giorno 02.12.2024 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via San Nazzaro, n. 18, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di ROBECCO PAVESE.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo del Comune di ROBECCO PAVESE relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- dott. CARESSA Stefano, in qualità di Presidente Stefano Caressa;

la RSU, rappresentata da:

- GRAMEGNA Cristina Cristina Gramegna;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL Sig. Americo Fimiani Americo Fimiani
- CISL FP ==;
- UIL FPL ==;
- CSA Regioni e Autonomie Locali ==;



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

**INTESA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2024**

Handwritten signatures and initials.



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 6 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di ROBECCO PAVESE relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 11/10/2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2024.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di ROBECCO PAVESE indicato all'articolo 1 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 42 del 31/10/2024 nei seguenti importi:

RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	11.290,96
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	116,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	356,76
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	0,00
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	84,50
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	143,00



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	1.124,90
TOTALE RISORSE STABILI	13.166,52

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	0,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	5.120,04
TOTALE DECURTAZIONI	5.120,04

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	13.166,52
---	------------------

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	0,00
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	0,00
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	0,00
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	0,00
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	0,00
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

TOTALE RISORSE STABILE (al netto delle decurtazioni)	8.046,48
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	8.046,48

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	5.070,27
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	1.051,32
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B ₃ E B ₁ E TRA D ₃ E D ₁ (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	1.124,90
TOTALE	7.246,49

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 800,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <i>comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	800,00

[Handwritten signatures]



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	0,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	0,00
PLANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	0,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITÀ ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITÀ DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	0,00
ASSEGNO AD PERSONAM* IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	800,00

Per l'anno 2024 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

16/11/2022 e dell'articolo 17 del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 11/10/2023, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuale attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 1 (una) unità.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance.

VERIFICHE SULLA CORRETTA DESTINAZIONE DEL FONDO

VERIFICA NUMERO 1 IL TOTALE A DISPOSIZIONE DEVE ESSERE UGUALE ALL'UTILIZZO PREVISTO	RISPETTATO
Somma Costituzione Fondo	€ 8.046,48
Somma Utilizzo Fondo	€ 8.046,47

VERIFICA NUMERO 2 LA SOMMA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEVE ESSERE FINANZIATA DA PARTE STABILE	RISPETTATO
Totale progressioni orizzontali storiche	€ 5.070,26
Totale previsione nuove progressioni a valere sull'anno corrente	€ 0,00
Totale parte stabile	€ 8.046,48

VERIFICA NUMERO 3 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE	RISPETTATO	
Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (premi correlati alla performance organizzativa), B (premi correlati alla performance individuale), C (indennità condizioni lavoro), D (indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000), E (compensi per specifiche responsabilità), F (indennità di funzione) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.		
Totale risorse variabili	€ 0,00	
Esclusioni per il calcolo lettere c), f) e g)	€ 0,00	
dettaglio		
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (lett. C)	0,00	
risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 (lett. F)	0,00	
risorse per compensi casa da gioco (lett. G)	0,00	

  



COMUNE DI ROBECCO PAVESE
(Provincia di Pavia)

Base di calcolo	€ 0,00
Calcolo della quota prevalente (almeno il 50%)	€ 0,00
Totale delle lettere a), b), c), d), e), f) del comma 2 del CCNL del 16/11/2022	€ 800,00
dettaglio	
premi correlati alla performance organizzativa (lett. A)	0,00
premi correlati alla performance individuale (lett. B)	800,00
indennità condizioni lavoro (lett. C)	0,00
indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000 (lett. D)	0,00
compensi per specifiche responsabilità (lett. E)	0,00
indennità di funzione e di servizio esterno (lett. F)	0,00

VERIFICA NUMERO 4 QUOTA PREVALENTE DELLA PARTE VARIABILE (2) Almeno il 30% della parte variabile con esclusione lettere c), f) e g) deve essere destinato a performance individuale	RISPETTATO
Totale risorse variabili	€ 0,00
Esclusioni per il calcolo	€ 0,00
Base di calcolo	€ 0,00
Calcolo del 30%	€ 0,00
Somma destinata a performance individuale	€ 800,00

Handwritten signature and initials.