



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

016.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.29

OGGETTO:

MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 12 DEL 6.2.2017 IN SUPPORTO FORMATIVO (TUTORING) APPLICAZIONE D.LGS. MADIA N. 74 E N. 75 DEL 25.5.2017 E APPLICAZIONE NUOVO CCNL ENTI LOCALI DA SOTTOSCRIVERE

L'anno duemiladiciassette addì dodici del mese di giugno alle ore nove e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Sì
2. RAVETTA FABRIZIO - Assessore	No
3. FERRARA MAURO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n° 12 del 6.02.2017 avente per oggetto : "Supporto formativo sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti e sulla prevenzione alla corruzione" con la quale era stato affidato il supporto formativo al dott. Daniele Torti per gli anni 2017-2018-2019 sull'applicazione del D.Lgs 150/09 e s.m.i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Ritenuto di aggiornare la predetta deliberazione a seguito dell'approvazione dei decreti legislativi n° 74 e n° 75 del 25 maggio 2017 che modificano e integrano i d.lgs n° 150/2009 e 165/2001 "Testo unico del Pubblico Impiego" modificando il testo della deliberazione come segue dando atto dell'invarianza dell'impegno di spesa allora assunto;

Premesso che il d.lgs 150/2009 e s.m.i. contenente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", era intervenuto in materia di contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge prevedendo:

- forte **accentuazione della selettività** nell'attribuzione degli **incentivi economici** e di carriera, in modo da premiare i capaci e i meritevoli, incoraggiare l'impegno sul lavoro e scoraggiare comportamenti di segno opposto.
- l'attivazione di un **ciclo** generale di **gestione della performance**, al fine di consentire alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in una ottica di **miglioramento della prestazione e dei servizi resi**
- **pianificare** meglio, definendo gli obiettivi con criteri che ne assicurino la validità e la pertinenza (Piano della *performance*); **controllare e misurare** meglio, ripensando alle strutture e ai sistemi esistenti. E **rendicontare** meglio, assicurando un elevato livello di trasparenza.

Visto l'art.17 della L.124/2012015 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", meglio conosciuta come legge Madia di riforma della Pa. che prevede l'approvazione di una serie di decreti legislativi a modifica e integrazione della norma sopra citata;

Visti i decreti legislativi n° 74 e 75 del 25 maggio 2017 attuativi della legge sopra richiamata con particolare riferimento alla modifica del sopra citato d.lgs n° 150/2009 e del d.lgs d165/2001 "Testo unico del Pubblico Impiego", che prevedono:

- il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l'erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi ai dirigenti/Responsabili; che la valutazione negativa delle performance rileva anche ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente/responsabile, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare,

rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati;

Dato atto che a seguito della sentenza della Corte Costituzionale n°178/2015 è stata riattivata la contrattazione nazionale dei dipendenti pubblici fra Governo e OO.SS.

Visto l' accordo quadro governo-sindacati sui contratti 30 novembre 2016 con il quale:

- Il Governo si impegna a rivedere il rapporto tra legge e contrattazione, "privilegiando la fonte contrattuale" in "tutti i settori".
- Il Governo promette di rimettere mano ai fondi per la contrattazione di secondo livello, il salario accessorio, e di promuovere anche nel pubblico "una fiscalità di vantaggio" per la produttività.
- Le parti, nella contrattazione, valorizzeranno i "livelli retributivi che maggiormente hanno sofferto la crisi economica e il blocco della contrattazione".

Dato atto che occorre attivare un'opera di formazione del personale responsabile della gestione del personale per quanto riguarda l'attuazione della legge Madia e in particolare la rivisitazione del sistema di valutazione e misurazione delle Performance in linea con quanto sarà previsto dalla riforma e dal nuovo CCNL;

Considerato che detto lavoro prevede delle conoscenze specialistiche nella materia di gestione del personale enti locali con particolare riferimento alla conoscenza delle norme in merito al sistema di misurazione e valutazione delle performance e della quantificazione e ripartizione del fondo incentivante dipendenti enti locali

Ritenuto di avvalersi di un esperto esterno al fine di elaborare con attività di "tutoring" in collaborazione con i Responsabili interessati per la rivisitazione del sistema incentivante del personale, il supporto alla predisposizione del Piano degli obiettivi nonché l'applicazione del nuovo CCNL enti locali in via di discussione;

Vista la disponibilità espressa dal dott. Daniele Torti, esperto in gestione del personale e presente in vari Organismi di Valutazione, per svolgere attività di formazione ai dipendenti e ai reponsabili in merito alle questioni sopra riportate sulla base del un compenso assunto con la propria deliberazione n° 12 del 6 febbraio 2017

Dato atto da parte del dott. Torti della disponibilità a partecipare quale componente esperto al Nucleo di Valutazione per gli anni 2017-2018-2019;

Dato atto che la spesa per attività di "tutoring" non rientra nei limiti posti dall'art.6 c.13 L.122/2010 che prevede che la spesa "per attività esclusivamente di formazione" non possa superare il 50% delle spese sostenute nell'anno 2009 in quanto si tratta di attività di supporto allo sviluppo organizzativo finalizzato al rafforzamento delle competenze delle risorse umane;

Dato atto che detto incarico esula dall'autorizzazione prevista dall'art.53 del D.Lgs 165/01 e s.m.i. ai sensi del comma 6 dello stesso decreto che prevede che non sono soggette ad autorizzazione le seguenti attività anche se remunerate, né per tali attività sono previsti adempimenti da parte del Settore Personale (anagrafe delle prestazioni):

- a) collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili;
- b) utilizzazione economica da parte dell'autore o inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali;
- c) partecipazione a convegni e seminari;
- d) incarichi per i quali è corrisposto solo il rimborso delle spese documentate;
- e) incarichi per lo svolgimento dei quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o di fuori ruolo;
- f) incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso le stesse distaccati o in aspettativa non retribuita;

f-bis) attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione;

acquisiti i pareri dei Responsabili del Servizio in ordine all'art. 49 del D. Lgs. 267/2000

con voti unanimi e palesi

DELIBERA

Per i motivi sopra esposti che qui si intendono integralmente riportati

1. di modificare la propria deliberazione n° 12 del 6.02.2017 avente per oggetto : "Supporto formativo sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti e sulla prevenzione alla corruzione sia nelle premesse sopra riportate sia nel dispositivo che segue;
2. di affidare al dott. Daniele Torti per gli anni 2017- 2018 -2019 il supporto di affiancamento formativo (tutoring) del personale responsabile della gestione del personale per quanto riguarda l'attuazione dei d.lgs. Madia n° 74 e n°75 del 25 maggio 2017 e in particolare la rivisitazione del sistema di valutazione e misurazione delle Performance in linea con quanto sarà previsto dalla riforma e dal nuovo CCNL, così come meglio definito nelle premesse, ai fini dell'applicazione di un sistema di misurazione e valutazione in linea con la riforma "Madia" e con il nuovo CCNL in via di discussione;
3. di dare atto della disponibilità del dott. Daniele Torti a partecipare quale componente esperto al Nucleo di Valutazione per gli anni 2017-2018-2019 all'interno dell'incarico di tutoring;
4. di dare atto che l'impegno di spesa per gli anni 2017-2018-2019 a favore del dott. Daniele Torti, per l'affiancamento formativo (tutoring), è già stato assunto con la deliberazione sopra citata;
5. successivamente data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese, delibera di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 - 4° comma del D. Lgs. 267/2000

Firmato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato digitalmente

F.to : BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

F.to : UMBERTO FAZIA MERCADANTE



Copia conforme all'originale firmato digitalmente per gli usi consentiti dalla Legge.

li, _____

Il Segretario Comunale

UMBERTO FAZIA MERCADANTE



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

OGGETTO: MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 12 DEL 6.2.2017 IN SUPPORTO FORMATIVO (TUTORING) APPLICAZIONE D.LGS. MADIA N. 74 E N. 75 DEL 25.5.2017 E APPLICAZIONE NUOVO CCNL ENTI LOCALI DA SOTTOSCRIVERE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 12/06/2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 29 DEL 12/06/2017

OGGETTO: MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 12 DEL 6.2.2017 IN SUPPORTO FORMATIVO (TUTORING) APPLICAZIONE D.LGS. MADIA N. 74 E N. 75 DEL 25.5.2017 E APPLICAZIONE NUOVO CCNL ENTI LOCALI DA SOTTOSCRIVERE

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 12-giu-2017

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 29 DEL 12/06/2017

**OGGETTO: MODIFICAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 12 DEL 6.2.2017 IN
SUPPORTO FORMATIVO (TUTORING) APPLICAZIONE D.LGS. MADIA N. 74 E N. 75
DEL 25.5.2017 E APPLICAZIONE NUOVO CCNL ENTI LOCALI DA
SOTTOSCRIVERE**

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **14-giu-2017** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **29-giu-2017** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 14-giu-2017



IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto