



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.43

OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO
2019/2021**

L'anno duemiladiciotto addì quattro del mese di luglio alle ore nove e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BIANCHI PIER LUIGI - Sindaco	Sì
2. RAVETTA FABRIZIO - Assessore	No
3. FERRARA MAURO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BIANCHI PIER LUIGI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 che prevede la programmazione del fabbisogno del personale;

RILEVATO che l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

PRESO ATTO di quanto stabilito all'art. 6 c. 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 così modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75 del 25/5/2017;

RILEVATO che il comma 19 del sopra richiamato art. 39 stabilisce che il programma del fabbisogno del personale ora piano triennale dei fabbisogni di personale (d. Lgs. 75 del 25/5/2017) non è esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma tende a realizzare una pianificazione nell'abbattimento dei costi relativi al personale e dispone che venga adeguato in tale senso l'ordinamento interno dell'Ente;

CONSIDERATO che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra coerentemente con le risorse che saranno iscritte a bilancio 2019 e nel rispetto dei vincoli di legge legati anche ai vincoli di finanza pubblica vigenti;

DATO ATTO CHE non si possono superare tali limiti non sussistendo più deroghe a favore dei Comuni sotto i 5000 abitanti e che pertanto le previsioni del presente provvedimento sono vincolate dalla necessità di mantenere inalterato il livello qualitativo e/o quantitativo dei servizi erogati alla cittadinanza;

CONSIDERATO che con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'ente, i fabbisogni e le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi;

IL TUTTO peraltro è legato agli equilibri economico-finanziari del Comune ed alle risorse sempre più esigue che vengono destinate al personale;

PRESO ATTO che, come disposto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 04.07.2018 con la quale, veniva rimodulata la dotazione della Pianta Organica del Personale dipendente del Comune di Robecco Pavese a seguito collocamento a riposo di un dipendente ed approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2018/2020 prevedendo a far tempo dall'anno 2019 la presenza del seguente personale:

- N. 1 posto Cat. D – istruttore direttivo
- N. 1 posto Cat. B3 – Collaboratore amministrativo e contabile

DATO ATTO che attualmente nella Pianta Organica del Comune non vi sono posti vacanti e che dall'anno 2019 si prevede l'assunzione di personale Cat. B3 a seguito pensionamento dipendente che avverrà nel corso dell'anno 2018;

VISTI i vigenti contratti collettivi di lavoro dei dipendenti del comparto regioni/autonomie locali

VISTO il Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

visto il parere del Revisore dei Conti;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

con votazione unanime favorevole legalmente espressa;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2020/2021 è il seguente:
CAT. D – Istruttore Direttivo n. 1 posto
CAT. B3 – Collaboratore amministrativo e contabile n. 1 posto
2. DI DARE ATTO che la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 potrà essere annualmente ridefinita;
3. DI DICHIARARE con votazione unanime favorevole legalmente espressa, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4, del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267.

App. del. 43
del 4/7/18



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROV. DI PAVIA

Via San Nazzaro n. 18

TEL. 0383/84225 FAX 0383/891707
C F 00471900183

L'ORGANO DI REVISIONE

DOTT. MARCO MONOLO

VERBALE N. 09 DEL 03/07/2018

**PARERE SUL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2019/2021**

Il sottoscritto Dott. Marco Monolo, revisore unico per il triennio 2018/2020:

RICHIAMATO l'art. 91 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 che prevede la programmazione del fabbisogno del personale;

RILEVATO che l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

CONSIDERATO che con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'ente, i fabbisogni e le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi;

PRESO ATTO che, come disposto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 04.07.2018 con la quale, veniva rimodulata la dotazione della Pianta Organica del Personale dipendente del Comune di Robecco Pavese a seguito collocamento a riposo di un dipendente ed approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale per gli anni 2018/2020 prevedendo a far tempo dall'anno 2019 la presenza del seguente personale:

- N. 1 posto Cat. D – istruttore direttivo
- N. 1 posto Cat. B3 – Collaboratore amministrativo e contabile

DATO ATTO che attualmente nella Pianta Organica del Comune non vi sono posti vacanti e che dall'anno 2019 si prevede l'assunzione di personale Cat. B3 a seguito pensionamento dipendente che avverrà nel corso dell'anno 2018;

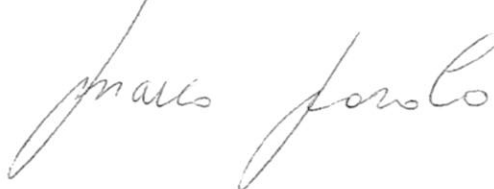
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021.

Buscate, 03/07/2018

Il Revisori dei conti

Dott. Marco Monolo



Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato digitalmente

BIANCHI PIER LUIGI

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

UMBERTO FAZIA MERCADANTE



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 43 DEL 04/07/2018

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 04-lug-2018

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO
2019/2021**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 04/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO
2019/2021**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Robecco Pavese, li 04/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto



COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 43 DEL 04/07/2018

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **20-lug-2018** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **04-ago-2018** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 20-lug-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Fazia Mercadante Umberto