

COMUNE DI ROBECCO PAVESE

Provincia di Pavia

Organo di Revisione Economico-Finanziario

VERBALE N. 22/2021

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE SULLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2021/2023

Il sottoscritto dott. Domenico Piazzolla, revisore unico di questo Comune, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 26/11/2020, esecutiva, ed in carica per il triennio 2021/2023

VISTI

- La proposta di PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024, la documentazione e gli allegati ad essa relativa;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare riferimento al comma 2 nella parte ove si indica "Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, nonché l'art. 6-ter del medesimo D.lgs";
- gli artt. 89 comma 5 e art. 91 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267/2020;
- l'art. 39, comma 1, Legge 27 Dicembre 1997, n. 449 riguardo alla funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra: Art.1 comma 228 legge 208/2015, art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, Decreto legge 50/2017, legge 145/2018;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale pubblicate sulla GU serie generale n. 173 del 27.07.2018;
- il D.M. 17 marzo 2020 avente per oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale dal 20/4/2020 consente di derogare alla soglia del limite di spesa per nuove assunzioni fissato dall'art. 1, c. 557-quater Legge n.296/2006;

CONSIDERATO

- che la spesa di personale, così come individuata dalla lettera a) comma 1 art. 2 del DM, ammonta nell'ultimo rendiconto approvato alla data di entrata in vigore dello stesso ad € 88.633,97 (rendiconto 2020);
- che le entrate correnti, così come individuate dalla lettera b) comma 1 art. 2 del DM, ammontano rispettivamente, a € 445.685,15 per l'esercizio 2018 ed € 441.264,55 per l'esercizio 2019, a € 476.645,49 per l'esercizio 2020 e che il fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2020 ammonta ad € 12.496,07;
- che la media tra i predetti valori (€ 442.034,86), così come disposta dal comma 1 art. 1 del DM, risulta pari al 20,05%, collocando il Comune di Robecco Pavese sotto il valore soglia richiamato dall'art. 4 del

DM, lettera a) per la fascia demografica dei comuni al di sotto i 999 abitanti, ovvero fascia a lett. a) 29,50%;

- che il comune di Robecco Pavese per il 2022 sosterrà la spesa di personale (euro 95.004,58 calcolata al netto dell'IRAP in analogia alla modalità di calcolo delle spese di personale riportata nell'art.2 del DM 17.03.2020) e che viene garantito il rispetto del limite di "Spesa potenziale massima teorica" di cui al DPCM 17/03/2020 - con incidenza 20,05% indicato all' Allegato della proposta al di sotto del limite minimo fissato;

- che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati e non emergono situazioni di personale in esubero;

- che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

- il rispetto del pareggio di bilancio e delle previsioni di cui all'art 9, comma 28, del DL 78/2010, conv. Legge 122/2010, nonché di quelle di cui all' art. 33, comma 2, D.L30/04/2019, n. 34 e del DPCM 17/03/2020;

- la deliberazione n. 28/2020 della Corte dei Conti della Campania riguardo "alla impossibilità di assumere spese in costanza di esercizio provvisorio, al di là del più volte richiamato limite dei dodicesimi", disciplina confermata anche dal principio contabile applicato n. 8, di cui all' Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011, che al punto 8.6, ed il cui limite è rispettato dalla proposta di cui all'oggetto;

- che il valore delle spese di personale anno 2008, calcolato ai sensi dell'art. 1 c.562 L.296/06 sopra citato, per questo Comune e' pari a euro 102.083,94 comprensivo di IRAP e il valore delle spese di personale anno 2022 stanziato sul bilancio 2022 pari a euro 101.406,05 non supera le spese di personale dell'anno 2008, ad esclusione degli aumenti contrattuali, nel rispetto del sopra citato art.1 c.562 della L.296/2006:

- che nell'anno 2009 la spesa per assunzioni con contratti a tempo determinato o di collaborazione era pari a euro 9.401,52 mentre la spesa prevista per assunzioni a tempo determinato, quali per l'art.1 c.557 L.311/2004 e art.90 D. Lgs. n. 267/2000, per l'anno 2022, è pari a euro 1.500,00 e pertanto è rispettato il vincolo dell'art. 9 c. 28 del D.lg. 78/2010 sopra citato

TENUTO CONTO

- del Parere di regolarità contabile e tecnica e degli allegati presentati dal Responsabile Servizio Personale dott. Umberto Fazio Mercadante;

tutto ciò premesso, non sussistendo elementi ostativi alla firma della stessa

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla Proposta di Approvazione di fabbisogno del personale 2022-2024 e ricognizione delle eccedenze di personale e rimodulazione delle dotazione organica nei termini e modalità in essa indicati.

Il revisore raccomanda altresì, che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Robecco Pavese, 27 novembre 2021

Il Revisore Unico

Dott. Domenico Piazzolla